

# **Aborder le changement dans les organisations et faire face aux résistances**

## **En réponse au monde « changeant » des organisations**

### **Présentation**

Nos organisations, nos structures professionnelles, sont en mutation quasi permanente. Les changements dont il est question peuvent revêtir diverses formes, diverses appellations. Il peut s'agir de la modification des missions de l'organisation, de ses objectifs, des moyens et des ressources dont elle dispose, voire même concerner une restructuration...

Depuis déjà de nombreuses années, en fait depuis que nous vivons dans un monde de plus en plus globalisé et où tout s'accélère, force est de constater que le changement est omniprésent et qu'il fait partie de notre quotidien professionnel.

Aussi, le changement peut être souhaité, co-construit, négocié mais aussi imposé.

### **Objectif**

Ces deux journées de formation doivent permettre aux participants de comprendre la structure du changement et quelle est son articulation ? Comment parvenir à l'organiser et accompagner les travailleurs dans cette dynamique. Et parce que le changement n'est pas toujours souhaité ou qu'il peut être source d'inquiétude ou d'incompréhension, comment répondre pertinemment aux résistances éventuelles ? Comment les responsables peuvent-ils aborder cette thématique et tenter de (re)motiver les travailleurs ?

## **Programme**

Nous aborderons et travaillerons ensemble des notions et des questions essentielles à résoudre pour parvenir à aborder un changement :

- Comment rester acteur dans une dynamique de changement ?
- Comment continuer à atteindre ses objectifs et pérenniser l'organisation, le service ou l'équipe ?
- Qu'en est-il du processus même du changement, quel est l'impact de celui-ci sur le personnel ?
- Précisément, comment travailler les résistances ? Pourquoi résiste-t-on alors que le changement est parfois inévitable ?
- Comment aller de la position actuelle à la position souhaitée, en termes d'organisation, d'équipe ou d'individu ? Quels sont les risques liés au changement ?

## **Public**

Cette formation de deux jours s'adresse tant aux responsables qu'aux travailleurs. D'une façon générale, elle s'adresse à toutes personnes concernées et impliquées dans une dynamique de changement organisationnel.

## **Formateur**

**Eric LOUARD**, Médiateur agréé, Consultant et Formateur indépendant

## **Horaire**

De 9h à 12h et de 13h à 16h

Le vendredi 31 janvier 2020 & le lundi 10 février 2020

**Participation : 180€**